

AI 重构 HR 未来：数智化实战与效能跃迁

公开课课纲

从工具应用到战略升级，打造 HR 核心竞争力

培训时间/地点：2026 年 1 月 23 日（星期五）/苏 州

收费标准：¥2800/人

- 含授课费、证书费、资料费、午餐费、茶点费、会务费、税费
- 不包含学员往返培训场地的交通费用、住宿费用、早餐及晚餐

证书：

颁发上海市人工智能技术协会认可证书。

课程目标：

在数智化浪潮席卷全球的当下，人力资源管理正面临前所未有的范式革命。传统 HR 依赖经验驱动与工具辅助的模式，已难以应对人才战略精准性、组织效能持续提升的核心诉求。生成式 AI 与推理型大模型（如 DEEPSEEK）的爆发式发展，正在彻底重构“选育用留”全链路——从被动执行转向战略预判，从事务处理升级为数据决策。

本课程专为前瞻性 HR 领导者设计，以“AI+人才战略”为核心，深度融合前沿技术应用与业务场景实战，破解效率瓶颈与决策盲区，助力 HR 从业者跨越工具使用者角色，成为驱动企业人才资本价值跃迁的核心引擎。

课程亮点：

三大维度重构 HR 未来竞争力

- 全场景战略覆盖，AI 贯通“选育用留”全链路：从智能画像生成到离职风险预判，系统性解决人才管理痛点
- 效能双螺旋跃升：效率革命×决策质变：招聘至绩效全流程提效，人才决策精准度突破性进化
- 能力升维不可替代：用 AI 战略架构师的思维驾驭推理大模型，让人力资源工作提质增效

参训对象：

HR 群体，从事学习与发展、招聘、薪酬管理等岗位职责。

授课形式：

知识讲解、案例分析、小组讨论、互动交流、游戏感悟、头脑风暴、强调学员参与。



课程大纲：

模块一：认知篇---AIGC 助力企业人力资源管理效能跃迁

1.1 当下分析-认知 AI 对人力资源发展的影响

- 企业在人力资源管理中使用 AI 的成熟度分析
- 企业在人力资源管理中使用 AI 的挑战分析

1.2 AIGC 时代 HR 需要具备的三大核心能力

- 人力资源专业能力
- AIGC 工具使用技术
- 人机对话艺术：撰写高价值 AI 指令

模块二：规划篇---AI 驱动洞悉业务，做好人力资源规划

- AI 助力读懂市场预测
- AI 助力分析业务趋势
- AI 助力做好高管访谈

模块三：选人篇---AI 驱动精准招聘，效率与质量双突破

3.1 定标：AI 生成高匹配岗位画像

- 基于业务目标的 JD 模板自动生成
- 一键批量输出多维度招聘简章

3.2 对标：AI 赋能科学面试与评估

- 行为化+情景化面试题库自动生成
- AI 模拟面试官：提问策略与评估报告敏捷输出

3.3 警惕 AI 幻觉：招聘中的风险与破解策略

- AI 招聘的三大挑战
- 谨防候选人反向利用 AI 通过简历与面试
- 2025 年 AI 招聘的三大趋势



模块四：育人篇---重构培训全链路

4.1 需求诊断：AI 精准定位培训缺口

- 一键生成培训调研问卷与访谈问卷

4.2 实施交付：AI 打造沉浸式学习体验

- 视频课程自动化生成视频
- 选择合适的培养方式

4.3 效果评估：数据驱动培训闭环

- 智能试题库生成
- 个性化学习路径推荐

模块五：用人篇---AI 驱动绩效双引擎

5.1 目标设定：AI 助力自驱式绩效设计

- 目标设定的三大原则
- 多快好省的指标设定原则
- 一键生成合理的绩效目标

5.2 评估与反馈：AI 绩效监管和辅导反馈

- 员工周报日报的实时管理
- 绩效辅导：基于 AI 的员工绩效辅导面谈演练

模块六：留人篇---AI 构建长效留人机制

6.1 薪酬福利：AI 生成个性化激励方案

- 分治法：AI 设计薪酬福利政策的方法
- 基于 KANO 模型：设计员工价值主张
- 硬技能：AI 工具驾驭数据分析

6.2 员工关系管理：AI 助力解决困难场景



AI 重构 HR 未来：数智化实战与效能跃迁

公开课课纲

- AI 助力规避劳工风险
- AI 辅助离职面谈

讲师简介：葛老师

- 强思企管特聘资深培训讲师/咨询顾问
- 现任某德资汽车行业世界五百强公司，人力资源经理，领导力专家
- 曾就职于华为技术有限公司：人力资源专家，获华为公司总裁嘉奖令，人力资源体系项目奖，明日之星
- 阿里巴巴认证高级人工智能训练师
- 科大讯飞认证 Prompt 提示词专家
- 工信部人工智能 AIGC，专业级认证
- 中山大学管理学硕士
- 美世人才发展专家认证
- GCDF 全球职业生涯规划师认证
- 苏州大学校外职业生涯辅导专家库成员；上海大学校外职业生涯辅导导师
- PMP 项目管理认证
- 第三届 CSTD 全国学习项目设计大赛，金奖
- 人才发展案例曾被《培训杂志》收录，连续多届《培训杂志》微课大赛决赛评委
- 国家人力资源管理师，二级

【近期服务客户】

企业类：盛虹集团、必维检测、FESCO、基迈克、EJOT、昂拓科技、晶科能源、新通教育、东泰电子、鹰革沃特华、协鑫集团、林华医疗等

学校类：浙江大学、华中科技大学、苏州大学、上海大学、集美大学、北京体育大学、山东大学、华南师范大学等

政府及 NGO 类：苏州市工业园区一站式服务中心、苏州市文教旅、职慧等

【主讲课程】

1. AI 场景类课程



AI 重构 HR 未来：数智化实战与效能跃迁

公开课课纲

- ① 《与 AI 交朋友，提升个人核心竞争力》
- ② 《培训人必备：AI 助力高效课程开发》
- ③ 《HR 必备：AI 赋能 HR 实践》

2. 人力资源技能类：

- ① 打赢人才争夺战 关键岗位人才招聘与保留
- ② 多元与包容学习坊
- ③ 绩效目标设定与辅导反馈
- ④ 引领未来的使命 愿景 价值观工作坊
- ⑤ 精准识人，高效招聘的关键时刻
- ⑥ 训战结合的学习项目设计
- ⑦ 转人磨芯-新员工的高效培育之道

3. 个人成长发展类：

- ① 时间管理与高效工作
- ② 找准目标，持续增值——高效能人士的职业发展之术
- ③ 识别和破除无意识偏见
- ④ 管理者的自我洞察
- ⑤ 卓有成效的目标设定与绩效改进

【讲师特色】

授课稳定、逻辑性强、实战性强、训战结合、让学员带着问题来带着解决方案走。特别擅长在线授课，
年在线授课量 100+小时

