

培训时间/地点: 2024年10月17~18日(星期四~星期五)/上海

收费标准: ¥4500/人

- 含授课费、证书费、资料费、午餐费、茶点费、会务费、税费
- 不包含学员往返培训场地的交通费用、住宿费用、早餐及晚餐

课程背景:

劳动关系管理是企业日常管理中的重要环节,员工自我保护意识的觉醒更为企业的管理增加了难度,如何在快速变化的时代背景下提高企业的劳动关系管理水平,构建和谐稳定的劳动关系,这是企业人力资源管理中的痛点。

当今国际国内的市场大环境下,企业面临诸多的困境与压力,一些企业不得不选择减少用工成本来保生存.....员工再就业同样遇到重重阻力,这种两难的局面导致劳动争议发生的频率较之往年呈明显的上升趋势。

劳动争议的发生往往是在离职后,究其根源其实是在日常的管理过程中存在一些漏洞,本主题课程旨在帮助企业提高管理能力,掌握自主管理权,能够防微杜渐,从根本上预防争议的产生,从而降低企业的劳动争议,将指导企业如何规避劳动关系管理过程中的风险,为企业的远行保驾护航。

请走进我们的专属课堂

把握好风险节点,事半功倍;

防风险,降成本!

课程收益:

1. 识别风险
重新认识企业管理中的风险点,完善企业的规章制度。
2. 以案解法
根据经典劳动争议案例,解读司法实践中的法律标准,指导企业实际操作方法和技巧。
3. 学以致用
授之于渔,一套行之有效的员工关系风险管控方法,合法有效地控制员工关系风险。
4. 全流程全方位
从员工在企业的全生命周期、全方案进行讲解,无死角。



参训对象:

1. HR 从业者、HRBP
2. 企业法务工作者
3. 初创型企业、小微企业老板

授课形式:

知识讲解、案例分析、小组讨论、互动交流、游戏感悟、头脑风暴、强调学员参与。

课程大纲:

员工在企业的全生命周期的风险管理

一、入职前----火眼金睛识“人”

1. 发布广告也要小心违法
2. 面试过程中不能问的“问题”
3. 怎么做背调才更真实有效
4. 员工缺少材料，能办理入职手续吗？
5. 录用通知书发出后反悔了，需要承担什么责任？
6. 灵活用工与劳务外包、派遣有什么区分？
7. 外包人员发生工伤企业要承担责任吗？
8. 员工学历造假、经历造假，可以算严重违纪吗？

二、入职后

1. 试用期可否延长？
2. 为员工办理本地落户，员工离职可以要求赔偿吗？
3. 客观情况变化后，变更员工岗位及调薪要注意什么？
4. 各类假期管理（病假、年休假、婚假、育儿假等）
5. 泡病假是难题，如何管理？
6. 加班如何认定？加班工资如何计算？
7. 如何判断哪些是福利费，福利费要交个税吗？



8. 员工签了竞业限制协议，离职后不履行怎么办？

三、离职管理

1. 试用期不合格，解除需要支付经济补偿金吗？
2. 企业经营情况遇到困难，如何解除才合规？
3. 因末位淘汰解除劳动合同合法吗？
4. 员工提出离职后，又反悔了，企业如何处理？
5. 经济补偿金如何计算？如何申报个税？
6. 解除劳动关系，怎么操作才合法化？

四、劳动争议处理

1. 收到劳动争议调解通知，企业可以不去调解吗？
2. 收到劳动争议仲裁开庭通知书，企业该如何应对？
3. 仲裁裁决后，需要马上支付裁决的费用吗？
4. 仲裁裁决与法院判决，如果企业不接受，要如何操作？
5. 什么情况下是一裁终局，企业还可以上诉吗？

讲师简介：侯老师

资质背景：

南开大学管理学硕士、高级人力资源管理师、心理咨询师、国际培训师、税务师等。

专业领域：

企业法律服务（劳动法领域）、人力资源管理服务、财税管理服务

覆盖行业：

制造业、金融行业、教育咨询行业、零售（含电商）行业、房地产行业、互联网行业

服务特色：

30 年职场经验，20 年法律服务经验，为近 1000 家企业提供咨询服务与案件代理，在企业员工关系管



理、人力资源管理、财税管理、劳动法领域等方面具有丰富的实战经验与理论储备，擅长将法律、人力资源、财税相结合全方位系统的解决企业的管理问题。

著有：

《优秀 HR 实战手册》、《劳动争议案例办理实务》、《全面薪酬体系设计》、《劳动关系管理》等系列书籍。

讲师经历：

华东师范大学、上海师范大学、上海社科院、上海国家会计学院、宝山小微基地、上港集团、烟草集团、宝钢集团、上汽集团等特聘讲师及顾问。

课程特色：

- 生动有趣、案例教学
- 内容全面、可落地、易操作
- 从法律与财税角度做到事前筹划、事中指导、事后代理，治标更要治本

