

培训时间/地点: 2024年9月10~11日(星期二~星期三)/上海

收费标准: ¥4500/人

- 含授课费、证书费、资料费、午餐费、茶点费、会务费、税费
- 不包含学员往返培训场地的交通费用、住宿费用、早餐及晚餐

课程背景:

在全球经济环境快速变化的时代,企业为了快速适应外部环境的变化,需要内部管理的高效反应,这给管理者带来了很大的挑战,人员配置及员工关系也需要跟得上企业的发展需求。

劳动关系管理是企业日常管理中的重要环节,在自媒体发达的当下,员工自我保护意识的觉醒更为企业的管理增加了难度,如何在快速变化的时代背景下提高企业的劳动关系管理水平,构建和谐稳定的劳动关系,这是企业人力资源管理中的痛点。

经济环境的影响,导致劳动争议案件以几何级数上升,一些过往企业通常的做法现在变成了风险点与争议点,这就对企业的管理要求越来越高,越来越精准。

2021年民法典的正式实施,这部具有里程碑意义的民法大典与企业的经营息息相关,民法典84章1260条,哪些条款对企业的劳动关系产生影响呢?一部法律的诞生会导致企业的各项规章制度要与时俱进,与法同步。

本次课程将围绕着疫情后的劳动争议案件、《民法典》对劳动用工的影响,结合实际案例展开详细的讲解,课程内容一定会指导企业如何规避劳动关系管理过程中的风险,为企业的远行保驾护航。

请走进我们的专属课堂

把握好风险节点,事半功倍;

防风险,降成本!

课程收益:

- 从员工入职到离职,劳动关系全生命周期的风险管理与避坑指南
- 近3年经典劳动争议案例深度解析,学会实际操作的方法和技巧,避免陷入各种误区;
- 现场总结出企业目前的管理风险,带走解决方案
- 识别最新法律法规的盲区,为企业建筑起劳动法的护城河
- 帮助企业建立一套行之有效的员工关系风险管控体系,合法有效地控制员工关系风险。



参训对象：

直接部门经理、HR、法务人员

授课形式：

知识讲解、案例分析、小组讨论、互动交流、游戏感悟、头脑风暴、强调学员参与。

课程大纲：

一、入职前----火眼金睛识“人”

1. 招聘广告要注意的风险
2. 面试过程中不能问的“问题”
3. 公司面试时的承诺必须要兑现吗
4. 录用通知书发出后反悔了，需要承担什么责任？
5. 所有人员都要签订劳动合同吗？
6. 多种特殊劳动关系的解析
7. 劳务派遣的注意事项与真假识别
8. 多种用工形式的风险分析

二、入职后

1. 试用期可以延长吗？
2. 试用期可以随时解除吗？
3. 保密协议与竞业限制协议有哪些区别
4. 企业派员工去培训，都可以签订培训协议吗
5. 为员工办理上海户口，员工离职可以要求赔偿吗
6. 岗位调整时操作的风险
7. 各类假期管理（病假、年休假、婚假等）
8. 泡病假是难题，如何管理
9. 加班如何认定？加班工资如何计算？
10. 企业在管理员工的过程中，员工以个人隐私为主，拒绝管理，企业怎么办？



三、离职管理

1. 试用期不合格，解除需要支付经济补偿金吗？
2. 企业经营遇到困难，可以解除劳动关系吗？
3. 末位淘汰可以解除劳动合同吗？
4. 员工提出离职后，又反悔了，企业如何处理？
5. 经济补偿金如何计算？如何申报个税？
6. 员工不配合公司办理离职手续，公司可以不发工资吗？
7. 员工预支款离职时可以从工资中扣回吗？
8. 员工提出离职，没有得到批准就不来上班了，公司可以不给离职证明吗？

四、劳动争议处理

1. 收到劳动争议案件通知，企业要做什么？
2. 面对劳动争议案件，如何收集证据？
3. 员工离职后什么时候都可以申请劳动仲裁吗？
4. 如果收到裁终局的裁决，企业还可以起诉吗？
5. 劳动仲裁企业不服，如何进行法院起诉？

讲师简介：侯老师

资质背景：

管理学硕士、高级人力资源管理师、心理咨询师、国际培训师、税务师等。

专业领域：

企业法律服务（劳动法领域）、人力资源管理服务、财税管理服务

覆盖行业：

制造业、金融行业、教育咨询行业、零售（含电商）行业、房地产行业、互联网行业

服务特色：

30 年职场经验，20 年法律服务经验，为近 1000 家企业提供咨询服务与案件代理，在企业员工关系管理、人力资源管理、财税管理、劳动法领域等方面具有丰富的实战经验与理论储备，擅长将法律、人力资源、财税相结合全方位系统的解决企业的管理问题。



著有：

《优秀 HR 实战手册》、《劳动争议案例办理实务》、《全面薪酬体系设计》、《劳动关系管理》等系列书籍。

讲师经历：

华东师范大学、上海师范大学、上海社科院、上海国家会计学院、宝山小微基地、上港集团、烟草集团、宝钢集团、上汽集团等特聘讲师及顾问。

课程特色：

- 生动有趣、案例教学
- 内容全面、可落地、易操作
- 从法律与财税角度做到事前筹划、事中指导、事后代理，治标更要治本

