

EHS 专员全面技能提升 (环境/健康/零事故安全生产)

公开课课纲

培训时间/地点: 2023 年 4 月 17~19 日 (星期一 ~ 星期三) / 上海

收费标准: ¥4500/人

- 含授课费、证书费、资料费、午餐费、茶点费、会务费、税费
- 不包含学员往返培训场地的交通费用、住宿费用、早餐及晚餐

课程背景:

企业不消灭事故，事故就会消灭企业，这是昆山中荣、天津瑞海爆炸事故告诉我们的构建环境亲和性、零事故企业是构建和谐社会的必然要求。也是维护社会公平和正义的体现。目前，一些企业在高额利润的驱动下，无视环境污染、从业人员的生命和健康，无视国家法律和政府监管，这实质上是蔑视和践踏社会公平正义。企业频繁出现 EHS 事故，不仅损害了人类的生存环境和员工的生命安全，加大企业的生产成本，同时降低了企业和社会和客户中的形象，严重影响和滞后了企业的健康、稳定和持续发展。

为了改善这种状况，提升企业社会形象，此课程旨在将 EHS 管理意识、管理方法、EHS 技术要求和适用的管理工具融入到企业的内部 EHS 管理中，做到事前预防、事后应急的 EHS 管理模式。

企业成于安全，败于事故！任何一起事故对企业都是一种不可挽回的损失，可能对于企业来说事故发生只有万分之一或更小的概率，但对家庭、个人却造成无法弥补的伤痛，就是 100%。安全管理人员是企业的“保护神”。

摆在管理层面前的问题是：如何有效控制与 EHS 相关的风险？如何持续改进 EHS 相关的业绩？从而保证企业的健康发展。

课程目标:

向参训人员介绍 EHS 专员提升所必须的能力（技术、管理、领导和合规等）要求，包括 EHS 管理的一般方法，EHS 管理体系的构建过程，以及 EHS 合规和迎接执法检查的方法，帮助参训人员知晓自身差距，有利于制定职业发展计划。

- 掌握“环境、危险、有害因素”辨识的方法，从根本上转变对 EHS 管理的认识。
- 掌握危害与风险的辨识、评估及控制.结合世界级工厂 HES 管理方法；
- 能够运用适用的 EHS 技术标准，完善企业的 EHS 本质安全
- 掌握内部 EHS 检查与 EHS 隐患审查方法，结合实际工厂案例，对现场及作业设计提出改善思路，从根本上预防伤害；



EHS 专员全面技能提升 (环境/健康/零事故安全生产)

公开课课纲

- 掌握工厂的 EHS 管理体系和自我保障方法与技巧，确保企业 EHS 合规性；
- 掌握设计 EHS 职业发展规划的步骤和方法；
- 掌握 EHS 能力提升的方法和计划。

课程特色：

- 30%的案例+30%的研讨+40%的理论知识
- 实用、实际、实例、实操

参训对象：

EHS 经理、EHS 体系工程师、体系推进小组、内审员、管理者代表、部门主管等

授课形式：

知识讲解、案例分析讨论、角色演练、小组讨论、互动交流、游戏感悟、头脑风暴、强调学员参与。

课程大纲：

第一讲：EHS 专员如何全面提升技能？

1. 技术能力
2. 合规能力
3. 领导能力
4. 管理能力

第二讲：环境保护篇

开篇：案例 1[#]：废气处置设施失灵导致企业遭到行政处罚

1. 环境管理的历史演变以及最新的环境保护理念
2. 当前企业主要面临的环保风险与应急对策
3. 环境保护制度的建立与落实
4. 新、改、扩建项目三同时制度
5. 许可证管理制度

案例 2[#]：许可证过期企业未续期，不得不停产

6. 水、气、声的环保管理
7. 危险废弃物分类、标识、储存、处置及申报管理



EHS 专员全面技能提升 (环境/健康/零事故安全生产)

8. 环境事故应急救援预案
9. 碳排放和新能源
10. 选址和拆迁中的环境问题
11. 环境审核
12. 企业合规及环境法律责任

案例 3[#]: 企业违规排放与法律责任

结束语: 还我蓝天白云, 还我青山绿水

- 课程总结和收益: 理解环境保护的内容, 掌握环保申报和内部环境管理的方法;
- 课程输出: 环境保护管理制度; 新、改、扩建项目管理; 危险废物台账

第三讲: 安全意识篇

开篇: 案例 4[#]: 安全生产事故导致企业遭到行政处罚

1. 马斯洛需求层次理论
 2. 企业安全管理通病分析
 3. 企业提升全员安全意识的四个能力
 4. 杜绝“三违”, 成就安全
- 视频: Funny Safety at work animation
5. 现场安全管理之“四不伤害”原则

结束语: 生于忧患, 死于安乐

- 课程总结及收益: 通过详实的案例分享, 从情感上改变员工的安全意识, 使之从“要我安全”转变为“我要安全”的理念, 着力培养员工的安全意愿;
- 课程输出: 安全事件案例的收集与整理。

第四讲: 预防为主篇

开篇: 小心是安全的前提, 但很多时候, 知识比小心更重要, 如果你不具备知识, 再小心也不知道危险所在

1. 工厂安全十大理念
2. 厂区安全“五严禁”和“五必须”



EHS 专员全面技能提升 (环境/健康/零事故安全生产)

3. 本质安全原理与方法
4. 彻底辨识安全隐患之“五步法”
5. 现场安全管理的六项基本原则：EHS 技术标准的引用、对象鉴定、源头管理、过程控制、事后应急、持续改进
6. 危险源辨识和隐患排查

案例 5#：隐患排查实践（分组）

7. 重点领域安全管理
 - 消防安全
 - 危险品安全
 - 特种设备安全
 - 承包方安全
 - 典型危险作业和上锁挂牌

案例 6#：有限空间作业事故分析（分组）

8. 个人 PPE 管理
 - 安全标识
 - 现场环境风险管理

结束语：零灾害工厂=严格完善的安全标准×严格完善的执行力

- 课程总结和收益：学会如何编制企业安全标准，掌握现场安全隐患的辨识方法，拟定消除隐患的措施，从而从根源上杜绝灾害发生；
- 课程输出：我们的安全标准

第五讲：综合治理篇

开篇：工作场所本身永远没有真正的安全，工作场所里人的行为决定了是否会有伤害发生，而管理者决定人的行为

1. 现代安全管理特性探讨
2. 安全“三同时”
3. 谁是企业安全负责人



EHS 专员全面技能提升 (环境/健康/零事故安全生产)

4. 重点关注企业的“三类人群”
5. 三级安全教育活动开展
6. 班前会的安全培训
7. 工作及工艺风险或安全有关的工具 (JSA、KYT、PSM 等)
8. 工伤和事故报告

案例 7#：安全生产事故报告 (分组)

9. 企业合规及法律责任

案例 8#：安全生产事故与企业法律责任

结束语：再好的技术，再完美的规章，在实际操作层面也无法取代人自身的素质和责任心

- **课程总结和收益：了解现场安全管理的方式方法，学会如何展开全员安全教育、编制企业各类安全检查表，掌握企业安全合规性管理**
- **课程输出：安全法规、安全监察表**

第六讲：职业健康和公共卫生安全

开篇：案例 9#：职业病事故导致企业遭到行政处罚

1. 凡是因工作原因所导致的疾病都是职业病吗？
2. 职业卫生“三同时”
3. 职业病鉴定
4. 新员工入职的职业危害告知
5. 职业危害防治方法
6. 职业危害因素监控
7. 现场职业危害标识
8. 体检与职业健康监护
9. 公共卫生安全
10. 企业合规及法律责任

案例 10#：企业职业危害因素管理与企业法律责任

结束语：保护员工健康是我们共同的责任



EHS 专员全面技能提升 (环境/健康/零事故安全生产)

- 课程总结和收益：理解职业危害因素与职业病的关系，掌握企业内部职业病防治的方式方法；
- 课程输出：职业健康监护档案。

第七讲：EHS 文化篇

开篇：人管人累死人，制度管人，文化管人管住魂。

1. EHS 委员会
2. 企业文化内涵
3. 企业变化管理（MOC）和企业文化之间的辩证关系

结束语：企业管理的最高境界是文化管理

- 课程收益：理解安全文化的重要性，掌握 EHS 委员会的建立和工作的展开；
- 课程输出：年度安全文化活动计划

第八讲：EHS 绩效报告和考核

1. 绩效报告内容和方法
2. 绩效考核和管理

案例 11#：EHS 绩效报告

结束语：没有 EHS 测量，就没有 EHS 报告，就没有 EHS 工作

- 课程收益：理解 EHS 绩效报告和考核的方法及实施；
- 课程输出：EHS 绩效和报告方法

第九讲：EHS 专员技能全面提升计划

- 实施 5S 方法
- 能力提升方法
- EHS 专员职业发展

结束语：能力的提升是职业发展的前提条件；

- 课程收益：理解自身能力现状和要求能力的差距，制定改进方向，实现职业发展目标；
- 课程输出：EHS 职业发展计划

结束篇

案例 12#：充分运用课程知识，针对某公司改建车间的 EHS 管理案例进行分析（分组）



EHS 专员全面技能提升 (环境/健康/零事故安全生产)

公开课课纲

讲师介绍：吴老师

世界 500 强欧、美企业 EHS 部及厂务部资深经理、EHS 管理专家

- 环境工程学士学位
- 安全工程硕士学位
- 十三年以上美、德、英、法等世界 500 强欧美 EHS 管理工作经验；
- 八年以上厂务设备、设施管理工作经验；
- 资深 EHS 管理体系培训师
- 精益生产资深讲师
- 国家注册安全工程师
- CCAA 注册 OHSAS18001 审核员证书。
- 苏州市工业园区安全生产管理资格证书培训特约讲师。

授课风格

吴老师的课程系统化、内容简单而有效、深入浅出、引人入胜、注重实际操作、突出实战性、理顺思维并系统化传授最新，不仅使学员们很好的融入，同时感受到轻松愉快的课堂气氛，更能使学员们真正学到所需的知识！

客户评价

平均培训满意度 97% 以上，学员们全神投入，给了我们全新的对于安全管理的理解。

—— LG 电子（昆山）

所提到的案例极具代表性，对工作中存在的一些问题有指导作用。

—— 普派包装（苏州）

经典客户

西门子医疗、富尔美纺织、普派包装、LG 电子、丹纳赫、波尔威、沃得重工、艾默生、江山制药、太钢集团、维苏威等

