

培训时间/地点: 2022年8月29~30日(星期一~星期二)/苏州

收费标准: ¥4200/人

- 含授课费、证书费、资料费、午餐费、茶点费、会务费、税费
- 不包含学员往返培训场地的交通费用、住宿费用、早餐及晚餐

课程背景:

劳动关系管理是企业日常管理中的重要环节,员工自我保护意识的觉醒更为企业的管理增加了难度,如何在快速变化的时代背景下提高企业的劳动关系管理水平,构建和谐稳定的劳动关系,这是企业人力资源管理中的痛点。

疫情期间考验了国人的团结与民族精神,也考验了许多企业的人力资源管理水平,劳动争议案件以几何级数上升,至今疫情期间的案件还在持续中.....一些过往企业通常的做法现在变成了风险点与争议点,这就对企业的管理要求越来越高,越来越精准。

2021年民法典的正式实施,这部具有里程碑意义的民法大典与企业的经营息息相关,民法典84章1260条,哪些条款对企业的劳动关系产生影响呢?一部法律的诞生会导致企业的各项规章制度要与时俱进,与法同步。

本次课程将围绕着疫情期间的劳动争议案件、《民法典》对劳动用工的影响,结合实际案例展开详细的讲解,将指导企业如何规避劳动关系管理过程中的风险,为企业的远行保驾护航。

请走进我们的专属课堂

把握好风险节点,事半功倍;

防风险,降成本!

课程收益:

- 了解民法典对劳动关系的影响,重新分析企业管理中的风险,完善企业的相关规章制度
- 根据2020年的经典劳动争议案例掌握员工关系管理中的法律法规,学习实际操作的方法和技巧,避免陷入各种误区;
- 全面、系统提高员工关系管理实操能力;
- 帮助企业建立一套行之有效的员工关系风险管控体系,合法有效地控制员工关系风险。



参训对象:

部门经理、HR、负责员工关系及所有参与招聘面试的人员

授课形式:

知识讲解、案例分析讨论、角色演练、小组讨论、互动交流、游戏感悟、头脑风暴、强调学员参与。

课程大纲:

一、入职前----火眼金睛识“人”

1. 《民法典》对用工主体资格的影响与风险防范
2. 招聘广告需注意的事项
3. 面试过程中不能问的“问题”
4. 所有人员都需要签订劳动合同吗?
5. 特殊劳动关系解析
6. 劳务派遣的注意事项与真假识别
7. 录用通知书可以替代劳动合同吗?
8. 录用通知书发出后反悔了, 需要承担什么责任?

二、入职后

1. 企业采集员工个人信息有法律风险吗?
2. 哪些行为会侵犯员工的“隐私权”?
3. 试用期可否延长?
4. 保密协议与竞业限制协议的区别
5. 为员工办理上海户口, 员工离职可以要求赔偿吗
6. 在员工属于合同中, 变更劳动合同内容时操作的风险
7. 各类假期管理 (病假、年休假、婚假等)
8. 泡病假是难题, 如何管理
9. 加班如何认定? 加班工资如何计算?
10. 福利费的发放需要申报个税吗?
11. 如何妥善处理失踪员工的劳动关系?



12. 用人单位误操作向员工多支付了工资，企业可以要求员工退还吗
13. 员工在上班期间因为职务行为导致他人受伤，由谁来承担责任

三、离职管理

1. 试用期不合格，解除需要支付经济补偿金吗？
2. 企业经营情况遇到困难，如何解除才合规？
3. 因末位淘汰解除劳动合同合法吗？
4. 员工提出离职后，又反悔了，企业如何处理？
5. 经济补偿金如何计算？如何申报个税？
6. 员工不配合公司办理离职手续，公司可以不发放经济补偿金吗？
7. 员工预支款离职时可以从工资中扣回吗

四、劳动争议处理

1. 收到劳动争议案件通知，企业要做什么？
2. 特殊情况下的劳动仲裁的时效如何计算？
3. 什么情况下是一裁终局，企业还可以上诉吗？
4. 企业破产、解散的时间以什么为准？
5. 合同与协议签署的开始与结束时间是哪天？
6. 《民法典》的“时效”规则在劳动争议中的适用

讲师简介：侯老师

资质背景：

管理学硕士、高级人力资源管理师、心理咨询师、国际培训师、税务师等。

专业领域：

企业法律服务（劳动法领域）、人力资源管理服务、财税管理服务

覆盖行业：

制造业、金融行业、教育咨询行业、零售（含电商）行业、房地产行业、互联网行业

服务特色：

为近 300 家企业提供咨询服务与案件代理，浸润人力资源行业 20 余年，在企业人力资源管理、财税管



理、员工关系管理、劳动法领域等方面具有丰富的实战经验与理论储备，擅长将法律、人力资源、财税相结合三位一体系统的解决企业的痛点问题。

著有：

《优秀 HR 实战手册》、《劳动争议案例办理实务》、《全面薪酬体系设计》、《劳动关系管理》等系列书籍。

讲师经历：

华东师范大学、上海师范大学、上海社科院、上海国家会计学院、宝山小微基地、上港集团、烟草集团、宝钢集团、上汽集团等特聘讲师及顾问

课程特色：

- 可落地、易操作、控风险
- 从法律与财税角度做到事前筹划、事中指导、事后代理，治标更要治本

