

培训时间/地点: 2022年8月17日(星期三)/线上

收费标准: ¥2000/人

➤ 含授课费、证书费、资料费、税费

课程目标:

1. 统一企业文化认知: 深度理解文化与企业文化的内涵、体系和建构流程;
2. 学习文化实践经验: 分享成功企业, 在文化建设上的实践经验;
3. 找到文化落地钥匙: 赋能 HR 掌握在公司推广和落地企业文化的有效方法。

参训对象:

企业管理者、HR 管理者、职员等

授课形式:

知识讲解、案例分析讨论、角色演练、互动交流、头脑风暴、强调学员参与。

课程大纲:

一、解码企业文化-过去、现在、未来, 生生不息

1. 理解文化之义: 符号、故事、生存方式、文明世界
2. 理解企业文化之本: 是什么? 为什么?

二、建构企业文化-造脑、建体、装肢, 造人行动

1. 导向: 三对矛盾、四大导向
2. 内容: 本质体系、载体体系、执行体系
3. 流程: 建构原则与程序
4. 机制: 审计、应用、传承、创新
5. 案例分享

三、落地企业文化-头顶天、脚踏地, 知行合一

1. 企业文化的形成
 - 体系: 从价值观、思维模式到行为准则
 - 员工: 从观念到行为的改变
 - 产品: 从形态到灵魂的融入



- 用户：从抗拒到心智的占领
- 2. 如何在企业落地企业文化
- 文化梳理： HR 如何在企业推动文化梳理项目
 - ◇ 企业文化梳理项目方案详解
 - ◇ 企业最佳实践案例分享
- 文化落地：
 - ◇ HR 如何驱动企业文化传播？
 - 案例 1—某 500 强企业的“启明星文化推广计划”
 - 案例 2—某企业的经验萃取 TTT 项目实施计划
 - ◇ HR 如何在企业落地绩效导向的执行文化？
 - 案例 1--如何激活一线员工创造佳绩
 - 案例 2—如何激活业务经理担负起 HR 管理职责
 - 案例 3—如何构建组织绩效激励体系以提升全员绩效

四、课程总结与问题交流

讲师简介：王老师

个人简历：

- 深圳中小企业最佳雇主评审委员会专家组组长
- 中山大学与华南理工大学 EDP 特聘讲师
- 深圳海智通企业管理咨询有限公司创始总经理
- 前上海拉夏贝尔服饰股份有限公司供应链运营副总裁
- 前联想集团（惠州）电子工业有限公司总经理、集团讲师
- 前联想集团（惠阳）制造经理、培训经理、项目经理、HR 经理、部门总监

专业资历：

18 年中外 IT 与电子信息行业上市企业的制造管理经验；

12 年世界 500 强品牌公司的人力资源管理经验；

5 年快时尚服装行业上市品牌公司的集团运营管理经验；



8 年企业 HR 管理咨询经验，服务客户超过 80 家，授课超过 200 场。

聚集人力资源、实体业务、企业咨询培训 三大领域多年从业经验，在组织绩效提升、人力资源管理、项目管理、跨职能区域平台管理等方面，有丰富的实践经验和咨询、培训服务经验。

擅长领域：

数字化经营业绩增长、组织管理绩效提升、梯队管理人才培养

培训课程：

管理技能与领导力课程：《HTP：高管战略共创实训沙盘》、《MTP：中基层管理技能提升实训工作坊》、《PMP：项目操盘实训工作坊》、《情境领导力：DISC 与人性化领导》、《非人力资源经理的人力资源管理》等。

人力资源管理课：《人才盘点与梯队干部培养》、《绩效与薪酬管理-从设计到应用》、《如何让培训产出绩效》、《如何辅导部属改进工作绩效》、《组织设计与任职资格体系构建》等。

咨询项目：

经营业绩增长项目：《增长引擎：数字化业绩增长作战系统》

组织能力升级项目：《HR-3P 效能升级：组织、绩效与薪酬管理体系构建》

团队战力提升项目：《ALP 人才培养：梯队管理人才加速培养训战营项目》、《ALP 团队战力一：任职资格认证训战营项目》、《ALP 团队战力二：项目操盘训战营项目》、《ALP 团队战力三：经验萃取训战营项目》、《ALP 团队战力四：经验萃取 TTT 内训师训战营项目》

服务客户：

行业客户：三星（上海）财险、中国平安壹钱包、欧康德日化、上海即富集团、上海申通快递、上海拉夏贝尔服饰、广汽丰通物流、吉利汽车、联想厦门移动、深圳 TCL 多媒体、美的环境电器、深圳创维数字、深圳巨峰显示、深圳沃特玛电池、上海佳通轮胎、航嘉驰源电气、万家乐燃气具、深圳宝龙达信息技术、深圳快易典、广东奥马电器、河北廊坊奥瑞拓能源科技、石家庄加壹建筑设计、东莞誉铭电业、东莞硕源电子材料等

其它：广州日报 HR 精英俱乐部、中山大学、华南理工大学、深圳华联工商学院、粤港澳政府党工委等

